

OCGlobal 管理職研修

「男女ともに活躍できる環境づくり」をテーマにグループ討議

株式会社オリエンタルコンサルタンツグローバル（本社：東京都新宿区、社長：米澤栄二）は、2017年2月24日・25日に管理職研修を開催いたしました。

本研修は新たに管理職になった社員を対象に、組織における管理職の役割や労務管理、コンプライアンスなどについて学ぶもので、研修プログラムの一つとして「男女ともに活躍できる就労環境づくり」をテーマに、弁護士の講演とグループ討議を行いました。弁護士からは、セクシュアルハラスメント・パワーハラスメント・マタニティハラスメントなどの事例や関連する法制度をご紹介いただきました。その後、複数のグループに分かれ、育児や介護と仕事を両立する社員を部下に持った場合の課題と、その解決方法について議論いたしました。議論内容については、弁護士からアドバイスをいただき、より実践的な改善につながる討議となりました。

弊社ではワークライフバランス向上のため、従来から、フレックスタイムや短時間勤務、在宅勤務などの制度を導入しておりますが、直近の制度改定では、育児・介護の場合のフレックスタイムのコアタイム免除、短時間勤務の対象となる子どもの年齢引き上げなど、制度の充実にも力を入れています。



研修冒頭で挨拶する
弊社代表取締役社長 米澤栄二



グループ討議の様子